

KLAIPĖDOS UNIVERSITETO LIGONINĖS ANTIKORUPCINIO ELGESIO KODEKSAS

I. SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Klaipėdos universiteto ligoninės (toliau – Ligoninė) antikorpucinio elgesio kodekso (toliau - Elgesio kodeksas) paskirtis - apibrėžti Ligoninės darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis (toliau kartu - darbuotojai), etikos ir etiško elgesio normas, tobulinama korupcinių nusižengimų prevencija, stiprinamas Ligoninės darbuotojų nepriklausomumas, autoritetas, skatinama atsakomybė už savo veiksmus, ugdoma pagarba bendradarbiams, pacientams bei jų artimiesiems (toliau – Pacientams) ir kitiems asmenims, didinamas Ligoninės autoritetas visuomenėje ir formuojamas teigiamas Ligoninės įvaizdis, užkertamas kelias atsirasti ir plisti korupcijai.

2. Elgesio kodeksas skirtas visų Ligoninės darbuotojų netolerancijai korupcijai ir korupciniam elgesiui ugdyti, antikorpucinei Ligoninės organizacinei kultūrai formuoti ir diegti, korupcijai nepalankiai aplinkai Ligoninėje kurti, skaidriai Ligoninės veiklai užtikrinti bei nustatant vienodas veiklos skaidrumo gaires Ligoninės darbuotojams ir pacientams apsaugoti nuo korupcijos apraiškų.

3. Elgesio kodeksas taip pat skirtas apsaugoti darbuotojams ir pacientams nuo rizikos pažeisti antikorpucines nuostatas ar teisės aktų reikalavimus dėl galimo nežinojimo, kaip elgtis susidūrus su korupcija. Elgesio kodekso nuostatos taikomos Ligoninės vadovams ir darbuotojams, todėl šių nuostatų įgyvendinimas sudaro prielaidas ir sąlygas užkirsti kelią korupcijai.

4. Elgesio kodekse vartojamos sąvokos ir jų apibrėžtys:

4.1. *Artimi asmenys* - Ligoninės darbuotojo sutuoktinis, sugyventinis, partneris, kai partnerystė įregistruota įstatymų nustatyta tvarka, taip pat jų tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai), seserys (įseserės), seneliai, vaikaičiai ir jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai.

4.2. *Dovana* - bet koks neatlygintinai perduodamas turtas ar turtinė teisė. Dovana laikoma viskas, ką galima įvertinti pinigais, t. y. daiktai, paslaugos, įvairios pramogos, nuolaidos, dovanų čekiai, svetingumas, paskolos.

4.3. *Elgesio kodekso reikalavimų pažeidimas* - Ligoninės darbuotojo nusižengimas Elgesio kodekse nustatytiems reikalavimams, padarytas dėl jo kaltės.

4.4. *Interesų konfliktas* - situacija, kai Ligoninės darbuotojas, atlikdamas tarnybines pareigas ar vykdydamas tarnybinį pavedimą, turi priimti ar dalyvauti priimant sprendimą arba įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.

4.5. *Ligoninės darbuotojo tarnybinė etika* - Elgesio kodekse, Lietuvos Respublikos įstatymuose ir kituose teisės aktuose nustatytų darbuotojų veiklos ir etiško elgesio normų visuma.

4.6. *Kronizmas* - draugų ar bičiulių protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia.

4.7. *Nepotizmas* - savo šeimos narių, giminaičių, sugyventinių, partnerių globa ir protegavimas, naudojantis einamomis pareigomis, vardu ir galia.

4.8. *Visuomenei naudinga veikla* - veikla tarptautinio bendradarbiavimo, žmogaus teisių apsaugos, mažumų integracijos, kultūros, religinių ir etinių vertybių puoselėjimo, švietimo, mokslo ir profesinio tobulinimo, neformaliojo ir pilietinio ugdymo, sporto, socialinės apsaugos ir darbo, sveikatos priežiūros, nacionalinio saugumo ir gynybos, teisėtvarkos, nusikalstamumo prevencijos, gyvenamosios aplinkos pritaikymo ir būsto plėtros, autorių teisių ir gretutinių teisių apsaugos, aplinkos apsaugos ir kitose visuomenei naudingomis ir nesavanaudiškoms pripažįstamos srityse.

4.9. Kitos Elgesio kodekse vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme, Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatyme, Lietuvos Respublikos

pranešėjų apsaugos įstatyme.

II. ANTIKORUPCINIO ELGESIO TIKSLAI, PRINCIPAI IR VERTYBĖS

5. Elgesio kodeksas nustato:

5.1. etikos, etiško ir antikorupcinio elgesio normas, kurių privalo laikytis visi Ligoninės darbuotojai, atlikdami tarnybines ar darbo pareigas ir veikdami ne tarnybos ir ne darbo metu, kad būtų išvengta situacijų, kurios gali padaryti neigiamą poveikį Ligoninės interesams, sukelti viešųjų ir privačių interesų konfliktus, taip pat įtvirtina draudimus vykdyti su viešuoju interesu nesuderinamą veiklą, siekti neteisėtos naudos sau ir (ar) artimiems asmenims arba sudaryti tokias galimybes kitiems asmenims;

5.2. apibrėžia Ligoninės antikorupcinės veiklos užtikrinimo gaires ir principus, kuriais vadovaujasi darbuotojai, siekdami užtikrinti skaidrią Ligoninės veiklą ir užkirsti kelią korupcijai;

5.3. Ligoninės elgesio (etikos) kodeksas yra antikorupcinės Ligoninės kultūros ir aplinkos formavimo sudėtinė dalis ir nustato pagrindinius principus, kuriais vadovaujantis įgyvendinamos korupcijos prevencijos priemonės.

6. Ligoninės darbuotojų elgesys grindžiamas šiais Elgesio kodekso principais:

6.1. *darbuotojų netolerancija korupcijai*. Kiekvienas Ligoninės darbuotojas privalo laikytis antikorupcinio elgesio kodekso nuostatų ir pamatinių principų, atlikdamas jam priskirtas funkcijas užtikrinti veiklos skaidrumą, netoleruoti korupcijos apraiškų ir apie korupcinio pobūdžio pažeidimus pranešti Ligoninės vadovybei arba už korupcijos prevenciją Ligoninės atsakingam asmeniui;

6.2. *veiklos skaidrumas, viešumas ir atskaitomybė*. Kiekvieno Ligoninės darbuotojo veikla turi būti pagrįsta atvirumu, viešumu, atskaitingumu, darbuotojų, priimančių sprendimus, atsakomybe. Visi darbuotojo priimami sprendimai turi būti pagrįsti ir aiškūs, prirėikus, darbuotojas turi pagrįsti ir pateikti savo sprendimo priėmimo motyvus.

6.3. *nešališkumas*. Svarstant sprendimus, galinčius sukelti darbuotojo ir Ligoninės interesų konfliktą, Ligoninės darbuotojas turi nusišalinti nuo atitinkamo sprendimo priėmimo ir apie tai informuoti tiesioginį vadovą ar atsakingus asmenis Ligoninėje, vadovaudamasis teisės aktų nustatyta tvarka.

6.4. *antikorupcinis integralumas*. Ligoninės darbuotojas, atlikdamas kasdienes savo funkcijas, turi būti atsparus bet kokio pobūdžio korupcijos apraiškoms, elgtis pagal savo deklaruojamas vertybes, įsitikinimus ir principus, neleidžiančius jam elgtis korumpuotai.

III. VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ KONFLIKTŲ VALDYMAS

7. Darbuotojai savo darbinėje veikloje privalo laikytis viešųjų ir privačių interesų derinimą reglamentuojančių teisės aktų (tiek išorinių, tiek priimtų Ligoninės vadovo) reikalavimų, imtis visų įmanomų priemonių, kad nepakliūtų į situacijas, sukeliančias interesų konfliktus, ir būtų išvengta interesų konflikto.

8. Pagrindinės elgesio taisyklės vengiant interesų konflikto:

8.1. nešališkai, sąžiningai ir tinkamai atlikti darbinės pareigas;

8.2. darbo laiką skirti tik darbo funkcijoms vykdyti;

8.3. darbo priemones bei darbdavio patikėtą turtą naudoti tik darbo funkcijoms vykdyti;

8.4. ligoninės vardo ir (ar) reputacijos nenaudoti kitoms nei su darbo santykiais susijusioms pareigoms ir veikloms atlikti;

8.5. nesinaudoti darbinėmis pareigomis asmeninei naudai gauti;

8.6. priimant sprendimus, vadovautis išimtinai darbdavio interesais, priimti tik objektyviai pagrįstus, nešališkus ir geriausiai darbdavio poreikius atitinkančius sprendimus;

8.7. nusišalinti nuo sprendimų, galinčių sukelti interesų konfliktą, priėmimo ir nedelsiant pranešti (raštu, elektroniniu paštu) apie interesų konfliktą ir nusišalinimą Ligoninėje nustatyta tvarka.

9. Ligoninėje netoleruojamas nepotizmas ir kronizmas.

10. Kilus klausimų ar neaiškumų dėl galimo interesų konflikto, darbuotojams rekomenduojama:

10.1. kreiptis į Ligoninės vadovybę arba į korupcijos prevencijos skyrių dėl išankstinių rekomendacijų pateikimo bei jomis vadovautis;

10.2. konsultuotis su korupcijos prevencijos skyriaus darbuotojais;

10.3. konsultuotis su Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos specialistais.

IV. DARBUOTOJŲ, SUSIDŪRUSIŲ SU GALIMA KORUPCINIO POBŪDŽIO NUSIKALSTAMA VEIKA, ELGESYS

11. Ligoninėje darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesį reglamentuoja patvirtintos elgesio taisyklės.

V. DOVANŲ POLITIKA

12. Ligoninės dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas ir reprezentacijai skirtų dovanų registravimo, vertinimo ir perdavimo tvarką reglamentuoja patvirtintas aprašas.

VI. PARAMA, TEIKIMAS, GAVIMAS

13. Ligoninėje paramos inicijavimo, gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo tvarką ligoninėje reglamentuoja patvirtintas aprašas „Dėl VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninės paramos inicijavimo, gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.

VII. PRANEŠĖJŲ APSAUGA IR VIDINIAI PRANEŠIMO KANALAI

14. Ligoninėje informacijos apie pažeidimus teikimo tvarką, vidinius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus ir pranešėjų apsaugą reglamentuoja patvirtintas aprašas „Informacijos apie pažeidimus VšĮ Klaipėdos universiteto ligoninėje teikimo tvarkos aprašas“.

VIII. ATSAKOMYBĖ UŽ ELGESIO KODEKSO REIKALAVIMŲ PAŽEIDIMUS

15. Jeigu Ligoninės darbuotojas pažeidžia Elgesio kodekso reikalavimus, atsižvelgiant į padaryto pažeidimo pobūdį ir laipsnį, jam gali būti taikoma su darbo pareigų pažeidimu susijusi Lietuvos Respublikos teisės aktuose numatyta tarnybinė, administracinė ar baudžiamoji atsakomybė.

16. Ligoninės generalinis direktorius, gavęs iš asmenų ar Ligoninės darbuotojų raštu pagrįstą informaciją, kad Ligoninės darbuotojas savo veiksmais gali būti pažeidęs Elgesio kodeksą, gali priimti sprendimą pradėti tyrimą dėl tarnybinio nusižengimo ar darbo pareigų pažeidimo teisės aktų nustatyta tvarka.

17. Pranešimas dėl galimo Elgesio kodekso pažeidimo, inicijuotas prieš Ligoninės generalinį direktorių, pateikiamas svarstyti sveikatos apsaugos ministrui, kuris turi nuspręsti, ar reikia pradėti tarnybinio nusižengimo tyrimą.

IX. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Laikytis Elgesio kodekso reikalavimų - kiekvieno ligoninės darbuotojo pareiga ir garbės reikalas, o jų pažeidimas kiekvienam darbuotojui užtraukia asmeninę moralinę ir Įstaigos vadovo sprendimu galimą tarnybinę ar su darbo pareigų pažeidimu susijusią, o nustačius nusikalstamos veikos požymių - ir baudžiamąją atsakomybę.

19. Ligoninės darbuotojas privalo laikytis ne tik Elgesio kodekso reikalavimų, bet darbuotojų tarnybinės etikos normų.

20. Ginčai, kilę dėl nustatytų Elgesio kodekso nuostatų pažeidimų, nagrinėjami teisės aktų nustatyta tvarka.